

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	みらいちず武			
○保護者評価実施期間	2025年 1月 6日 ～ 2025年 2月 26日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	15	(回答者数)	7
○従業者評価実施期間	2025年 1月 6日 ～ 2025年 2月 26日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数)	6
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 2月 26日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	活動種類の豊富さ	それぞれのお子さまのお困りごとに合わせて、保育士や専門的な知識を持った職員が活動内容を考えて、情報共有やお互いに助言をしながら設定を行っています。	日々の活動をもとに、反省や研修などによる知識の向上などを行い、様々な視点をもってより良い支援につなげてまいります。
2	保護者様と共にお子さまの「みらい」を考える	口頭やアプリを通して、お子さまの日常の様子をお伝えし、保護者様の意見を伺ったうえで お子さまの為に、みらいちず武として何が出来るかを考えサポートしております。	職員の質の向上に励み、保護者様に寄り添った支援も行えるように支援の幅の拡充に取り組みます。
3	系列保育所との交流	少人数制のみらいちず武での成長を通して、進学に向けて、大きな集団での活動に参加する機会を設けています。	系列保育園だけではなく、地域やほかのお子さまのとの交流の樹会の機会に努めてまいります。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者会の開催	行事などを企画し、保護者様やご家族様にご参加していただくことはございますが、働いている保護者様が多数なため保護者会等の開催の難しさを感じています。	他事業所の事例などのヒアリング等を行い、保護者様により良いサービスの提供ができるように努めてまいります。
2	家族の対応力の向上を図る「家族支援プログラム」の提供	面談時や送迎時等に相談やアドバイスなどの支援は行っておりますが、支援プログラムの提供ができていない状況。	支援プログラムの提供方法を検討し、スタートしてまいります。
3	外部研修への参加	支援人数を拡充して、支援の質の向上に努めている関係で、支援体制を整えることに時間を要しておりました。	外部の研修での学びの機会を今後増やしてまいります。